**储建学院各单位年终考核工作实施办法**

为进一步加强和规范学院各单位年度考核工作，构建科学的考核体系，对各单位工作进行全面客观的评价，通过考核促进学院各项工作的全面进步和有效开展，特制定学院各单位年终考核实施办法，请各单位严格按照要求执行。

**一、指导思想**

坚持科学发展观和正确的政绩观，坚持公平、公正、公开的原则，采取定性与定量结合、过程与目标结合、显性与隐性兼顾的考核形式，综合考虑单位的发展历史和职责差异，以及学科差异，比照单位的年度工作计划，重点考核工作实绩、工作特色、发展思路、改革措施等主要内容，强化责任意识，提高工作水平，推动学院事业的全面发展。

**二、组织实施**

1. 各单位考核的领导工作由学院考核委员会负责。

2. 考核委员会成员主要由学院党政领导主要负责人以及教授委员会成员组成，主要负责完成各部门考核工作的组织、协调和考核结果的公布。

 3. 参加考核的单位有六个行政系、学院办公室以及学生工作办公室。

4. 各单位主要负责人以多媒体形式报告年度工作情况汇报，顺序随机抽取，汇报时间在15分钟以内。

**三、考核评价内容**

根据各单位工作性质和内容，分别按照以下方法考核评价：

1. 对各教学系的考核

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核指标 | 观测点 | 比例 |
| 师资队伍建设 | 1.高层次人才引进；2.人才工程实施情况；3.团队引进与建设情况；4.教师招聘工作；5.教师培养与提高；6.特色工作。  | 20% |
| 人才培养：本科教育 | 1.教学任务完成情况；2.教学运行与管理；3.质量工程项目建设；4.实践教学和创新教育；5.教学质量与监控；6.教学研究与改革；7.工作特色和亮点。  | 15% |
| 人才培养：研究生教育 | 1.研究生招生工作；2.研究生培养质量体系建设；3.导师队伍及学位点建设。 | 15% |
| 科学研究与学科建设  | 1.科研平台建设；2.科研项目经费；3.科研成果奖励；4.学术交流会议；5.学科学位建设。  | 20% |
| 对外交流与社会服务 | 1.师资国际学术与学科交流情况；2.学生国际交流情况；3.各类外专项目申报与执行情况；4.国际合作项目与国际会议；5.社会服务与校友工作。  | 10% |
| 实验室建设 | 1、投资完成情况；2、实验室管理；3、实验室安全；4、实验室平台建设 | 10% |
| 工会活动 | 1、工会组织活动情况；2、职工参加情况； | 10% |

**四、考核结果及奖励办法**

1．年度考核总分列前3名的单位由学院颁发年度考核优秀奖，优先推荐参加校级以上优秀的先进集体评选。 第一名奖励奖金3万元，第二名奖励奖金2万元，第三名奖励奖金1万元。

2. 年度考核总分列最后两名的单位由学院与单位主要负责人联系分析查找原因，提出努力方向及整改措施。

**五、其他**

各单位要高度重视年度考核工作，认真总结经验，查找不足，对考核结果进行认真分析，破解难题，加快发展，为学院发展做出贡献。

 储运与建筑过程学院

2014年6月21日